

۷. سوالات متداول

همانطور که اشاره شد فرصت‌های مطالعاتی اعضای هیئت علمی در جامعه و صنعت زمینه مناسبی را برای ارتقای توانمندی‌ها و مهارت‌های ایشان در کسب دانش بومی و انتقال یافته‌های پژوهشی به جامعه فراهم می‌سازد. در طی فرصت مطالعاتی، عضو هیئت علمی در واحد عملیاتی دولتی یا غیردولتی (شامل بخش‌های صنعتی، اجتماعی و فرهنگی، اقتصادی، خدماتی، و کشاورزی) یا مراکز پژوهشی مرتبط با صنایع و رشته‌های فعال مؤسسه حضور یافته و می‌تواند برنامه‌های مناسبی برای فعالیت‌های پژوهشی خود متناسب با نیازها تنظیم نماید.

با توجه به جدید بودن طرح، سوالات و ابهامات مختلفی در اجرای آن بوجود آمده و ضروری است توضیحات کافی در این موارد ارائه می‌شود. اهم این موارد در جدول ذیل ذکر شده و راجع به هر یک نیز

ردیف	ماده / عنوان در آئین نامه	سوالات و ابهامات	توضیحات
۱	ماده ۱: تعاریف و اختصارات هیأت علمی: آن دسته از اعضای هیأت علمی تمام وقت مؤسسه که دارای مدرک دکترا هستند.	در برخی از رشته‌ها هنوز هیأت علمی با مدرک کارشناسی ارشد وجود دارد. فرصت مطالعاتی این افراد چگونه خواهد بود؟	با توجه به تعریف، گذراندن این دوره برای اعضاء هیئت علمی با مدرک کارشناسی ارشد الزامی نبوده و می‌توانند بصورت اختیاری در صورت موافقت دانشگاه در این دوره شرکت نمایند و از مزایای آن بهره‌مند گردند. در این خصوص مناسب است دانشگاه‌ها برنامه‌های جامعی تدوین و با استفاده بهینه از توان و تخصص اعضاء هیئت علمی، گسترش تعامل با جامعه، را برنامه‌ریزی نمایند.

ردیف	ماده / عنوان در آئین نامه	سوالات و ابهامات	توضیحات
۲	ماده ۳ بند ۳-۳: هماهنگی با واحد عملیاتی برای انعقاد قرارداد یا تفاهم نامه پژوهشی بین موسسه و واحد عملیاتی	آیا موسسه برای اجرای دوره فرصت مطالعاتی باید با واحد های پذیرنده تفاهم نامه یا قرارداد امضا نمایند؟ آیا انجام دوره فوق فقط باید در صنایع و دستگاه های اجرایی دولتی باشند؟	وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با برخی از وزارتخانه ها و دستگاه های اجرایی تفاهم نامه های همکاری را منعقد نموده و در حال پیگیری با وزارتخانه ها و دستگاه های اجرایی دیگر نیز می باشد. همچنین مکاتباتی را با استانداری ها، وزارتخانه ها، تشکلهای بخش خصوصی، شهرک ها صنعتی، پارک های علم و فناوری و ... صورت داده است. مناسب است دانشگاه ها و موسسه ها نیز با واحدهای مختلف خدماتی، صنعتی، فرهنگی مرتبط با حوزه تخصصی خود ارتباط برقرار کرده و در صورت نیاز تفاهم نامه های همکاری جهت اجرای دوره فرصت مطالعاتی منعقد نمایند. همچنین با توجه متن آیین نامه محدودیتی در خصوص واحد عملیاتی وجود نداشته و دانشگاه ها می توانند بصورت کامل از ظرفیت وزارتخانه ها، ادارات استان ها، شهرک های، شرکت های خصوصی، پارک های علم و فناوری و شرکت های فناور یا دانش بنیان بهره برده و همچنین در حوزه های اجتماعی و فرهنگی نیز با ادارات و سازمان های ذیربط فعال در امور هنری، اجتماعی و فرهنگی هماهنگی های لازم را انجام دهند. در نهایت تشخیص مناسب بودن شرایط واحد پذیرنده به عهده دانشگاه است.
۳	ماده ۴: ضوابط و شرایط متقاضی ۴-۲. عضو هیأت علمی متقاضی استفاده از فرصت مطالعاتی می بایست در دو سال گذشته رکود علمی نداشته باشد.	آیا اعضای هیأت علمی که دارای یکسال سابقه می باشند و در این مدت نیز رکود علمی نداشته اند می توانند از دوره فرصت مطالعاتی بهره مند شود؟	اعضای هیأت علمی که دارای سابقه کمتر از ۲ سال می باشند و در این مدت نیز رکود علمی نداشته اند می توانند از فرصت مطالعاتی استفاده نمایند.

ردیف	ماده / عنوان در آئین نامه	سوالات و ابهامات	توضیحات															
۴	ماده ۴ تبصره ۲: آیین نامه استخدامی برای تبدیل وضعیت اعضای هیأت علمی که از ابتدای سال ۱۳۹۸ دوره پیمانی یا رسمی آزمایشی را آغاز می کنند، گذراندن فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت الزامی است.	وضعیت الزامی بودن برای اعضای هیأت علمی که دوره پیمانی و رسمی آزمایشی خود را قبل از سال ۹۸ آغاز نموده اند، چگونه است؟	الزامی بودن دوره به شرح جدول ذیل می باشد: <table><tr><th>سال</th><th>وضعیت عضو هیأت علمی</th><th>تعداد دوره های الزامی فرصت مطالعاتی</th></tr><tr><td>۹۷ و سالهای ماقبل</td><td>شروع دوره پیمانی</td><td>یکبار در دوره رسمی آزمایشی</td></tr><tr><td></td><td>شروع دوره رسمی آزمایشی</td><td>الزامی ندارد</td></tr><tr><td>۹۸ و سالهای بعد</td><td>شروع دوره پیمانی</td><td>دو بار</td></tr><tr><td></td><td>شروع دوره رسمی آزمایشی</td><td>یکبار</td></tr></table> مرجع نهایی پذیرش گزارش اعضای هیأت علمی دانشگاه است. در عین حال حضور عضو هیات علمی در واحد پذیرنده و تایید حضور ایشان نیز باید بعنوان یکی از شاخص ها توسط دانشگاه بررسی شود.	سال	وضعیت عضو هیأت علمی	تعداد دوره های الزامی فرصت مطالعاتی	۹۷ و سالهای ماقبل	شروع دوره پیمانی	یکبار در دوره رسمی آزمایشی		شروع دوره رسمی آزمایشی	الزامی ندارد	۹۸ و سالهای بعد	شروع دوره پیمانی	دو بار		شروع دوره رسمی آزمایشی	یکبار
سال	وضعیت عضو هیأت علمی	تعداد دوره های الزامی فرصت مطالعاتی																
۹۷ و سالهای ماقبل	شروع دوره پیمانی	یکبار در دوره رسمی آزمایشی																
	شروع دوره رسمی آزمایشی	الزامی ندارد																
۹۸ و سالهای بعد	شروع دوره پیمانی	دو بار																
	شروع دوره رسمی آزمایشی	یکبار																

ردیف	ماده / عنوان در آئین نامه	سوالات و ابهامات	توضیحات
۵	ماده ۴ تبصره ۲: آیین نامه استخدامی برای تبدیل وضعیت اعضای هیأت علمی که از ابتدای سال ۱۳۹۸ دوره پیمانی یا رسمی آزمایشی را آغاز می کنند، گذراندن فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت الزامی است.	در برخی از رشته های دانشگاهی ظرفیت مناسب و امکان برگزاری دوره بسیار محدود بوده یا تقریباً غیر ممکن می باشد.	با توجه به تبصره ۳ ماده ۴: در موارد بسیار خاص، با تشخیص هیأت رئیسه در خصوص اینکه عضو هیأت علمی از تجربه کافی در صنعت یا جامعه برخوردار است یا در رشته هایی که امکان فرصت مطالعاتی فراهم نباشد. موسسه شرایط جایگزین تعیین و اجرا می کند. با توجه به تبصره فوق این امکان برای دانشگاه ها در شرایط خاص جهت جایگزین نمودن دوره فرصت مطالعاتی وجود دارد. دانشگاه ها و مؤسسات پژوهشی می توانند در صورت بروز چنین شرایطی، خود محورهای را برای شناسایی و ارزیابی روش های توسعه تعامل با جامعه و صنعت و یا انجام مذاکرات و برنامه ریزی های مرتبط تعریف و از اعضای هیات علمی در این محورهای کاری همکاری نمایند. مسلماً استفاده بهینه از این طرح ها می تواند در تعامل بهتر با جامعه مؤثر و مفید واقع شود. استان ها و مناطق مختلف کشور دارای مسایل و مشکلات مختلف اجتماعی، اقتصادی،^{۱۶} فرهنگی، کشاورزی و صنعتی هستند، لذا دانشگاه ها می توانند با توجه به رسالت اجتماعی خود این مسائل را شناسایی و هماهنگی های لازم را جهت حضور اساتید و کمک به مراکز ذیربط را برنامه ریزی و انجام دهند.

ردیف	ماده / عنوان در آئین نامه	سوالات و ابهامات	توضیحات
۶	ماده ۵ بند ۵-۲: الزامات متقاضی	اعضای هیات علمی که دارای مسئولیت اجرایی هستند در صورت اعزام به دوره فرصت مطالعاتی آیا می‌توانند در مسئولیت خود مشغول به کار باشند؟	عضو هیات علمی در دوره فرصت مطالعاتی مجاز به اشتغال در سازمان دیگری نیست. در صورت دارا بودن مسئولیت اجرایی می‌بایست از مسئولیت خود استعفا کنند. اما در صورتی که دارای مسئولیت اجرایی در داخل دانشگاه باشند و دوره فرصت مطالعاتی آنها به صورت پاره وقت باشد، با موافقت دانشگاه می‌توانند در مسئولیت اجرایی خود باقی بمانند و دوره فرصت مطالعاتی پاره وقت را بگذرانند.

ردیف	ماده / عنوان در آئین نامه	سوالات و ابهامات	توضیحات
۷	ماده ۸ بند ۸-۳: مقبول نبودن گزارش منجر به رد شدن دوره و محرومیت از فرصت مطالعاتی بعدی خواهد شد.	در صورتی که گزارش فرصت مطالعاتی از نظر دانشگاه قابل قبول نباشد راه حل بعدی به چه صورت خواهد بود. خروجی فرصت مطالعاتی به جز گزارش چه خواهد بود.	مناسب است دانشگاه برنامه مطالعاتی عضو هیأت علمی در مدت زمان دوره را به طور متناسب ارزیابی نماید. این برنامه می تواند شامل طیف وسیعی از فعالیت ها از جمله شناسایی و عارضه یابی واحد پذیرنده، تعریف پایان نامه های تقاضا محور، تعریف پروژه های همکاری مشترک، تعریف دوره های مهارت افزایی مشترک، تعریف دوره های کارآموزی مشخص، فعال نمودن دفاتر تحقیق و توسعه مشترک و موارد مشابه باشد. اعضای هیأت علمی که گذراندن دوره فرصت مطالعاتی برای آن ها الزامی نیست، عدم پذیرش گزارش دوره فرصت مطالعاتی می تواند منجر به محرومیت از فرصت مطالعاتی بعدی برای مدتی به تشخیص دانشگاه گردد. اعضای هیأت علمی که گذراندن دوره فرصت مطالعاتی برای آن ها الزامی است (ماده ۴ - بند ۴-۳ و تبصره ۲ آئین نامه) در صورت عدم تأیید گزارش دوره فرصت مطالعاتی، نحوه تمدید دوره فرصت مطالعاتی و اجرای مجدد آن توسط دانشگاه تعیین می گردد. در هر حال برای این افراد گذراندن دوره فوق الزامی و شرط تبدیل وضعیت خواهد بود.
۸	ماده ۸ بند ۸-۵: گزارش فرصت مطالعاتی	آیا دستاوردها و نتایج حاصل از اجرای طرح فرصت مطالعاتی باید ثبت گردد؟	ضروری است پس از گذراندن دوره نتایج عمده حاصل از اجرای طرح جهت ثبت و بررسی موضوع در پنل فرصت مطالعاتی اعضای هیات علمی سامانه ساجد وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، بارگذاری گردد.